



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE FORTUNA (MURCIA)

RESOLUCIÓN DE LA ALCALDÍA-PRESIDENCIA.-

Vista la necesidad de proceder a la convocatoria de los siguientes puestos de personal laboral temporal:

- **Mantenimiento y gestión de agua en Piscinas Municipales** (2 puestos), según informe de necesidad del Coordinador Técnico Deportivo de fecha 5 de junio de 2017. Titulación homologada en mantenimiento de aguas por Consejería de Sanidad.
- **Socorrista acuático más primeros auxilios en Piscinas Municipales** (4 puestos), según informe de necesidad del Coordinador Técnico Deportivo de fecha 5 de junio de 2017.
- **Monitor de natación en Piscinas Municipales** (4 puestos), según informe de necesidad del Coordinador Técnico Deportivo de fecha 5 de junio de 2017.
- **Monitor deportivo en Centro Deportivo Sala “Sierra de la Pila”** para cubrir baja laboral (1 puesto), según informe de necesidad del Coordinador Técnico Deportivo de fecha 5 de junio de 2017

esta Alcaldía, conforme a la base quinta de las “Bases generales para la contratación de personal laboral temporal del Ayuntamiento de Fortuna”, publicadas en el Boletín Oficial de la Región de Murcia de 21 de junio de 2016, así como la modificación de las mismas, publicada en el mismo boletín con fecha 13 de septiembre de 2016, RESUELVE:

Primero.- Aprobar los criterios de selección para los referidos puestos, con el detalle siguiente:

- **Titulación oficial (máximo 2 puntos)**
 1. Mínimo exigido en la convocatoria..... 1 punto
 2. Otra titulación superior y distinta a la anterior relacionada con el puesto a cubrir 1 punto
- **Méritos profesionales:** Experiencia laboral previa del puesto a cubrir al que se opta, a valorar con **máximo de 5 puntos**, distribuidos de la siguiente forma:
 1. En administraciones públicas se asignarán 0,03 puntos por cada mes de servicios efectivos en la categoría profesional o subescala y clase del puesto al que se opta, con máximo de 3 puntos.
 2. En empresa privada, se asignarán 0,015 puntos por cada mes de servicios efectivos en categoría profesional del puesto al que se opta, con máximo de 2 puntos.
- **Cursos de formación relacionados con el puesto a cubrir (Máximo de 2 puntos)**
 - 1.- Hasta 14 horas o 2 días0,05
 - 2.- De 15 a 40 horas, o de 3 a 7 días 0,15
 - 3.- De 41 a 70 horas, o de 8 a 12 días 0,20
 - 4.- De 71 a 100 horas, o de 13 a 20 días 0,30
 - 5.- De 101 a 200 horas, o de 21 a 40 días 0,35



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE FORTUNA (MURCIA)

6.- De 201 horas en adelante, o de 40 días en adelante..0,40

Los cursos de los que no se presente duración en horas o días, se valorarán con la mínima puntuación indicada en la anterior escala.

Se valorará sólo los cursos de formación por materia, cuando del análisis del contenido de los cursos se constate que los contenidos tratados son coincidentes y la adición de epígrafes concretos no supone, por profundidad y extensión la ampliación sustancial de conocimientos sobre la materia de que se trate. En caso de no constar el contenido concreto de los cursos, la elección de un único curso por materia se realizará automáticamente, valorándose aquel curso mediante el cual, el aspirante obtenga una mayor puntuación.

- Idiomas (máximo 0,5 puntos)
 - 1.- Por conocimientos de idiomas a nivel B1-oficial 0,25 puntos
 - 2.- Por conocimientos de idiomas a nivel B2-oficial o superior.. 0,50 puntos

EN CASO DE EMPATE:

- **Circunstancias socio-económicas:**
 - 1.- Por cada hijo menor de 16 años o desempleado a su cargo 0,50 puntos
 - 2.- Por cada hijo con minusvalía reconocida 0,30 puntos
 - 3.- Por tener una minusvalía reconocida superior al 33 por ciento que no impida el correcto desarrollo del puesto al que se opta 0,30 puntos

Caso de persistir el empate, se resolverá a favor del aspirante con mayor antigüedad de inscripción en el SEFCARM

Segundo.- Publicar la presente Resolución en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y en la página web municipal.

Fortuna, 21 de junio de 2017



EL ALCALDE-PRESIDENTE

José Enrique Gil Carrillo.